



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government
Ministria e Punëve të Brendshme
Ministarstvo Unutrašnjih Poslova / Ministry of Internal Affairs

AKADEMIA E KOSOVËS PËR SIGURI PUBLIKE
KOSOVSKA AKADEMIJA ZA JAVNU BEZBEDNOST
KOSOVO ACADEMY FOR PUBLIC SAFETY

STRATEGJIA ZHVILLIMORE DHE PLANI I VEPRIMIT AKSP 2023 - 2026

Vushtrri, 2023



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo Unutrašnjih Poslova
Ministry of Internal Affairs

Akademia e Kosovës për Siguri Publike
Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost / Kosovo Academy for Public Safety

Në mbështetje të nenit 14 paragrafit 1, nën-paragrafi 1.2 si dhe 1.7 të Ligjit Nr.04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike, Drejtori i Përgjithshëm i AKSP-së nxjerr këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Strategjia Zhvillimore dhe Plani i Veprimit për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike për vitin 2023-2026.
2. Obligohen të gjitha njësitë organizative pranë AKSP-së për zbatimin e strategjisë nga pika 1 e këtij vendimi.
3. Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit.

Datë: 28.04.2023

Kastriot Jashari

Zëvendësues i Drejtorit të Përgjithshëm të AKSP-së

Vendimi iu dërgohet:

- Udhëheqësve të njësisve organizative dhe;
- Arkivit të AKSP-së.

LISTA E SHKURTESAVE	4
I. FJALA E DREJTORIT TË PËRGJITHSHËM TË AKSP-së	5
II. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE	6
III. HYRJE	8
IV. HISTORIKU DHE MANDATI	10
V. MISIONI DHE VIZIONI	12
VI. VLERAT	12
VII. PARIMET	13
VIII. METODOLOGJIA	14
IX. SFONDI	15
X. OBJEKTIVAT	18
XI. ZBATIMI, MONITORIMI DHE VLERËSIMI	22
XII. PLANI I KOMUNIKIMIT TË STRATEGJISË	23
XIII. PLANI I VEPRIMIT	23

LISTA E SHKURTESAVE

AKSP	Akademia e Kosovës për Siguri Publike
AEPC	Asociacioni i Kolegjeve Policore Evropiane
AKA	Agjencia e Kosovës për Akreditim
AKK	Autoriteti Kombëtar i Kualifikimeve
FSP	Fakulteti i Sigurisë Publike
ICITAP	Trajnimi Ndërkombëtar i Hetimeve Kriminale Përkrahja Programore
OSBE	Organizata për Siguri dhe Bashkëpunim në Evropë
BE	Zyra e Bashkimit Evropian në Kosovë
Projekti Binjakëzimit	Projekti i fituar nga AKSP në kuadër të IPA II - Programi vjetor për Kosovën, “Përkrahja e mëtejshme e arsimit në siguri publike në Kosovë”, projekt ky i financuar nga BE-ja.
IHZH	Instituti për Hulimtim dhe Zhvillim
ISP	Institucionet e Sigurisë Publike që veprojnë në AKSP
PK	Policia e Kosovës
IPK	Inspektorati Policor i Kosovës
AME	Agjencioni i Menaxhimit Emergjentë
SHKK	Shërbimi Korrektues i Kosovës
SHSK	Shërbimi Sprovues i Kosovës
DK	Dogana e Kosovës
MPB	Ministria e Punëve të Brendshme
Palët e interesit	Institucionet e Sigurisë Publike, duke mos u kufizuar vetëm në: Policia e Kosovës (PK), Dogana e Kosovës (DK), Shërbimi Korrektues i Kosovës (SHKK), Shërbimi Sprovues i Kosovës (SHSK), Inspektorati Policor i Kosovës (IPK) dhe Agjencia për Menaxhimin e Emergjencave (AME)
Vijues	Personat të cilët vijojnë trajnime dhe arsim të lartë në Akademi
IADLES	Asociacionit Ndërkombëtar i Drejtorëve të Standardeve dhe Trajnimit në Zbatimin e Ligjit në SHBA
Partnerët Ndërkombëtar	Partnerët e përhershëm që veprojnë dhe bashkëpunojnë me AKSP-në si ICITAP, OSBE,
Bordi i AKSP-së	Organ i cili vepron në kuadër të AKSP-së i cili vendos për standardet minimale profesionale, politikat e trajnimit dhe edukimin e specializuar dhe të avancuar për ASP-të.
Këshilli FSP-së	Organi më i lartë akademik i FSP-së i cili vendos për të gjitha çështjet e rëndësishme në fushën e mësimin, kërkimit dhe hulumtimit shkencor

I. FJALA E DREJTORIT TË PËRGJITHSHËM TË AKSP-së



Strategjia Zhvillimore e Akademisë së Kosovës për Siguri Publike për vitet 2023 – 2026 është një nga dokumentet më strategjike dhe gjithëpërfshirëse përmes se cilës synohet të arrihen objektivat e qarta si Institucion i Arsimit të Lartë dhe Trajnimeve në fushën e Sigurisë Publike në Republikën e Kosovës.

Në vitin 2022 Akademia së Kosovës për Siguri Publike ka pranuar çmimin e Ekselencës nga IADLEST i SHBA-ve dhe rrjedhimisht cilësia e ofrimit të arsimit dhe trajnimeve duhet jetë në nivel të standardeve të ekselencës si faktor kyç në ngritjen e kapaciteteve të zbatuesve të ligjit. Strategjia e AKSP është hartuar në atë mënyrë që të ketë qëndrueshmëri kohore me qëllim që përmes objektivave të paraqitura AKSP të ketë potencial dhe orientim të qartë që t'i përgjigjet sfidave, trendëve dhe fenomeneve potenciale që do të paraqiten në të ardhmen në fushën e Sigurisë Publike.

Në strategjinë e re janë përcaktuar prioritetet për katër vitet e ardhshëm të punës së AKSP-së me fokus në çështjet kryesore si vijon: trajnimet, arsimi i lartë, hulumtimi, sigurimi i cilësisë, burimet njerëzore, kapacitetet Infrastrukturore, proceset e punës si dhe bashkëpunimi me palët e interesit vendor dhe ndërkombëtar.

Duke pasur një mision të qartë, AKSP është e përkushtuar në arsimimin e zbatuesve të ligjit në mënyrë që t'i avancoj aftësitë dhe shkathhtësitë për të gjithë pjesëtarët e Institucioneve të sigurisë publike që u shërbejnë qytetarëve të Republikës së Kosovës. Duhet theksuar se parakusht esencial që të triumfohet mbi sfidat e sigurisë publike është bashkëpunimi dhe fleksibiliteti i të gjitha institucioneve të zbatimit të ligjit andaj aktivitetet e AKSP-së janë të fokusuara në drejtim të ngritjes së kapaciteteve profesionale përmes ofrimit të trajnimeve, arsimit të lartë dhe hulumtimeve me qëllim të kryerjes së mandatit të saj ligjor.

Andaj në emër të AKSP-së vlerësoj lartë dhe të shpreh falënderimin e sinqertë për të gjitha palët që na ndihmuan në vazhdimësi dhe besuan në punën tonë, e në veçanti Institucionet e Sigurisë Publike, ICITAP-in, OSBE-në, Zyrën e Bashkimit Evropian në Prishtinë dhe partnerët tjerë.

Me respekt,

Kastriot Jashari - Zëvendësues - Drejtor i Përgjithshëm i AKSP-së

II. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Ky dokument është bazë për zhvillimin Institucional të AKSP-së. Krijimi i këtij dokumenti ka filluar qysh më herët përmes takimeve të fokus grupit ku ka zhvilluar takime të shumta rreth formësimit të ideve dhe politikave strategjike të Institucionit. Po ashtu është themeluar grupi bërthamë nga njësitë e AKSP-së, të cilat kanë rekomanduar dhe propozuar objektiva strategjike dhe specifike. AKSP është mirënjohëse ndaj institucioneve të sigurisë dhe partnerëve ndërkombëtare për rolin e rëndësishëm që ato kanë luajtur në shumë procese të AKSP-së.

AKSP më herët ka miratuar edhe strategjitë e saja për zhvillimin e Institucionit duke filluar me strategjinë e miratuar në dhjetor të vitit 2013 e cila ka mbuluar një periudhë pesë (5) vjeçare 2014-2018, pasta strategjinë e II e miratuar në dhjetor të vitit 2017 e cila ka mbuluar një periudhë pesë (5) vjeçare 2018-2022.

Me qëllim të avancimit edhe më tutje të Institucionit është hartuar edhe ky dokument strategjik përmes së cilës AKSP-ja merr seriozisht përgjegjësinë e ofrimit të shërbimeve të arsimit dhe trajnimit si faktor kyç i sigurisë publike.

Strategjia zhvillimore institucionale e AKSP-së 2023-2026 është një dokument i cili është hartuar duke u bazuar në analizimin e gjendjes aktuale dhe si rezultat janë përcaktuar mekanizmat kyç për avancimin dhe zhvillimin e mëtutjeshëm të AKSP-së.

Trajnimi dhe arsimimi i zyrtarëve të sigurisë si faktor kyç në ngritjen e sigurisë publike është sfidë me shumë dimensione. Andaj përmes kësaj strategjie synojmë t'i avancojmë njohuritë dhe shkathtësitë e duhura për të gjithë pjesëtarët e Institucioneve të sigurisë publike duke u bazuar në **praktikat** dhe **standardet** më të mira vendore dhe ndërkombëtare në fushën e trajnimit dhe arsimimit. Po ashtu këtë synojmë ta arrijmë falë përkrahjes së vazhdueshme të partnerëve strategjik si ICITAP, OSBE dhe Zyra e Bashkimi Evropian në Kosovë.

AKSP-ja synon çdo herë ti përcjellë dhe të jetë në hap me trendët e zhvillimit në fushën e sigurisë publike duke adaptuar mekanizmat e saj me qëllim të ngritjes së vazhdueshme profesionale të zyrtarëve të sigurisë publike. Strategjia e AKSP-së është adaptuar konformë kërkesave dhe nevojave të Institucioneve të Sigurisë Publike.

Ky dokument strategjik përmes planit të veprimit ka përcaktuar objektivat strategjike, specifike, mekanizmat, metodat, rezultatet dhe mënyrën me qëllim të implementimit të një politike efektive që do të ndërmerren në katër vitet e ardhshme (2023-2026).

AKSP-ja realizon misionin e saj përmes qëllimeve strategjike të cilat mund të përmbliidhen si në vijim:

- Zhvillimi i kapaciteteve për Institucionet e sigurisë publike duke ofruar kompetencën e nevojshme për të reaguar ndaj sfidave vazhdimisht të ndryshueshme;
- Ngritja e cilësisë për shërbimet e ofruara duke u bazuar në standardet dhe kriteret e akreditimeve vendore dhe ndërkombëtare;
- Avancimi dhe zhvillimi i bashkëpunimit vendor dhe ndërkombëtar me qëllim të krahasimit dhe shkëmbimit të praktikave më të mira;
- Krijimi i kapaciteteve të burimeve njerëzore që plotëson nevojat e zbatimit të misionit AKSP-së;
- Avancimi i shërbimeve, pajisjeve dhe infrastrukturës konformë standardeve ndërkombëtare dhe nevojave trajnuese dhe arsimore.

Objektivat e Strategjisë burojnë nga qëllimet e lartcekura, analizën e përvojës së kaluar dhe gjendjes aktuale. Me qëllim të arritjes së orientimit strategjik kemi përcaktuar objektivat e përgjithshme strategjike e të cilat janë përkufizuar si më poshtë:

1. ***Ngritja e kapaciteteve profesionale te institucioneve te sigurisë publike përmes ofrimit te programeve trajnuese të standardizuara***
2. ***Avancimi i arsimit të lartë në siguri publike***
3. ***Zhvillimi i profilit hulumtues në shërbim të sigurisë publike***
4. ***Avancimi i sistemeve te menaxhimit te cilësisë sipas standardeve bashkëkohore në zbatimin e politikave te sigurimit te cilësisë dhe procesit te përmirësimit***
5. ***Përmirësimi i kornizës ligjore dhe menaxhim efikas i burimeve njerëzore, infrastrukturore dhe proceseve të punës në përputhje me praktikën dhe standardet më të mira***
6. ***Fuqizimi i bashkëpunimit vendor dhe ndërkombëtar si dhe rritja e kredibilitetit të AKSP***

Më qëllim të përmirësimit, AKSP-ja ka paraparë shumë aktivitete të cilat do të ndikojnë në përmirësimin apo ndryshimin pozitiv qoftë të programeve apo Institucionit duke u bazuar në dokumente të rëndësishme strategjike dhe ligjore.

Të gjitha këto objektiva dhe synime strategjike do të konkretizohen duke përcaktuar qartë planin e veprimit si pjesë përbërëse të dokumentit i cili parasheh orientimin dinamik dhe rezultatin konkret për secilin aktivitet.

III. HYRJE

AKSP është institucion i formuar me Ligjin nr. 04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike, përgjegjës për ofrimin e trajnimeve dhe arsimit të lartë, zbatimin e politikave dhe strategjive të trajnimit, arsimimit të lartë si dhe zhvillimin e kapaciteteve në fushën e sigurisë publike. AKSP ofron trajnime dhe arsim të lartë për të gjitha institucionet e sigurisë publike por pa u kufizuar vetëm në:

- Policinë e Kosovës;
- Shërbimin Korrektues;
- Shërbimin Sprovues;
- Doganën e Kosovës;
- Agjencinë e Menaxhimit Emergjent;
- Inspektoratin Policor të Kosovës

AKSP ofron arsimim në fusha të ndryshme të sigurisë publike në një institucion. Kjo e bën AKSP-në mjaft unike në kontekstin kombëtar dhe ndërkombëtar, duke iu ofruar shërbimet e saj gjashtë institucioneve të sigurisë publike. Natyrisht që fushat e sigurisë publike janë të ndryshme por edhe kanë ngjashmëritë, disa kanë më shumë të përbashkëta ndërsa disa më pak, por që bashkëpunimi dhe koordinimi mes tyre ndihmon në ofrimin e një ambienti të sigurve në Republikën e Kosovës. Andaj nëse zyrtarët e institucioneve të sigurisë publike do të kenë punë të përbashkët në ofrimin e sigurisë publike dhe zbatimit të ligjit atëherë pse edhe mos të trajnohen dhe arsimohen bashkërisht.

Kjo strategji buron nga Ligji nr. 04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike e cila është e lidhur ngushtë me politikat në nivel shtetëror që kanë të bëjnë me sigurinë publike dhe arsimin si dokumentet tjera që ndërlidhen me vlerësimin e punës së AKSP-së. Hartimi i strategjisë zhvillimore është bazuar në këto dokumente:

- Planin Strategjik dhe Operacional i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
- Prioritetet dhe direktivat e MPB-së
- Strategjia e Sigurisë e Kosovës 2022 – 2027
- Strategjia e arsimit 2022 - 2026
- Dokumentet strategjike që ndërlidhen me fushë veprimtarin e AKSP-së
- Raportet e vlerësimit akreditues të AKK, AAK dhe IADLES
- Raportet dhe rekomandimet e auditimeve dhe institucioneve tjera monitoruese

Andaj me qëllim të realizimit të politikave shtetërore të sigurisë publike dhe arsimit janë përzgjedhur fushat me objektiva dhe veprime konkrete që përmes trajnimit dhe arsimit ndikojnë në zhvillimin e mëtejshëm të kapaciteteve të Institucioneve të Sigurisë Publike.

Në fund, falënderojmë të gjithë anëtarët dhe ekspertët e Grupit Punues, përkushtimi dhe puna shumë e madhe e të cilëve ka bërë të mundur ta kemi në duart tona këtë Strategji Zhvillimore për katër vitet e ardhshme 2023-2026.

Mbetet që në të ardhmen, të gjithë palët e interesit të AKSP-së të japin kontributin e tyre maksimal për ta implementuar këtë dokument dhe vizionin strategjik, gjë që mund të arrihet vetëm duke forcuar dhe avancuar bashkëpunimin që tashmë e kemi.

Anëtarët e personelit të AKSP-së do të shfaqin nivel të lartë të profesionalizmit dhe do të jenë tërësisht të përkushtuar për vlerat organizative të AKSP-së dhe për parimin e përmirësimit të vazhdueshëm.



IV. HISTORIKU DHE MANDATI

AKSP u themelua në dhjetor të vitit 2011 me hyrjen në fuqi të ligjit Nr. 04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike sipas të cilit AKSP është agjenci ekzekutive në kuadër të Ministrisë së Punëve të Brendshme. Prej vitit 1999 e deri më 2006 institucioni është quajtur Shkolla e Shërbimit Policor të Kosovës (SHSHPK) dhe është menaxhuar nga OSBE-ja.

Qendra e Kosovës për Siguri Publike Edukim dhe Zhvillim (QKSPEZH) u themelua në vitin 2008 si agjenci ekzekutive në kuadër të MPB -së, e cila është edhe paraardhëse e AKSP së.

Ndërsa që nga dhjetori i vitit 2011 me miratimin e ligjit Nr. 04/L-053 për AKSP-në, Qendra e Kosovës për Siguri Publike Edukim dhe Zhvillim (QKSPEZH) I nënshtrohet një transformimi organizativ, ligjor dhe mandator duke filluar nga emërtimi „ Akademia e Kosovës për Siguri Publike” pastaj mandati ku sipas këtij Ligji, AKSP është institucion përgjegjës për ofrimin e trajnimeve dhe arsimit të lartë, zbatimin e politikave si dhe zhvillimin e kapaciteteve në fushën e sigurisë publike.

Edukimi i pjesëtarëve të institucioneve të sigurisë publike është një ndër komponentët kyçe të zhvillimit dhe të krijimit të një sistemi modern dhe të qëndrueshëm të sigurisë në Kosovë.

AKSP në bazë të ligjit Nr. 04/L-053 është përgjegjëse për ofrimin e trajnimeve dhe arsimit të lartë, zbatimin e politikave dhe strategjive të trajnimit dhe të arsimit të lartë, si dhe zhvillimin e kapaciteteve në fushën e sigurisë publike. AKSP i ofron shërbimet e lartpërmendura për të gjitha institucionet e sigurisë publike por pa u kufizuar vetëm në:

- Policinë e Kosovës;
- Shërbimin Korrektues të Kosovës;
- Doganat e Kosovës;
- Agjencia për Menaxhimin e Emergjencave;
- Inspektoratin e Policisë së Kosovës, dhe
- Shërbimin Sprovues të Kosovës.

Funksionet e AKSP-së janë:

- zhvillimin e kurrikulave specifike dhe ofrimin e trajnimeve themelore, të avancuara dhe të specializuara;
- zhvillimin e kurrikulave dhe ofrimin e trajnimeve edhe arsimit të lartë në fushën e sigurisë publike përmes programeve të akredituara nga ana e Autoritetit Kombëtar të Kualifikimeve apo Agjencisë Kosovare për Akreditim;

- funksionon si institucion kërkimor në sferën e sigurisë publike, duke përfshirë por pa u kufizuar në hulumtime në fushën e zhvillimit të trajnimeve dhe arsimit të lartë për siguri publike;
- përgatit dhe trajnon, por pa u kufizuar në instruktorët e Agjencive të Sigurisë Publike dhe të Akademisë;
- ofrimin e shërbimeve mbështetëse për nevojat e trajnimit dhe arsimit, duke përfshirë, por pa u kufizuar në infrastrukturën fizike, teknologjinë informative dhe logjistikën;
- koordinimin e programeve të donatorëve për trajnimin, arsimimin dhe zhvillimin në fushën e sigurisë publike;
- kontrollin dhe sigurimin e brendshëm të cilësisë, aprovimin, monitorimin dhe vlerësimin e programeve trajnuese dhe titujve;
- mban të dhëna për trajnime dhe programe që realizohen në akademi;
- shqyrton dhe vlerëson periodikisht nevojat e institucioneve të sigurisë;
- bashkëpunon me institucionet tjera;
- Akademia e Kosovës për Siguri Publike mund të bashkëpunojë me Organizata ndërkombëtare dhe me institucione edukative në fushën e sigurisë, për të mundësuar lëvizjen e studentëve dhe trajnuesve në pajtim me ligjin në fuqi, apo me marrëveshjet ndërkombëtare, nënshkrues i të cilave është shteti i Kosovës;
- çdo trajnimi në Akademi, qoftë bazik qoftë të avancuar, Akademia jep vlerësime dhe preferenca për sistemime dhe avancime në detyrë, lidhur me performancën e vijuesit të treguar gjatë trajnimit, kur ketë e kërkojnë nevojat e institucioneve të sigurisë;
- me qëllim të avancimit të planeve dhe programeve të trajnimit, Akademia bënë testime, anketa, sondazhe dhe metoda tjera të mbledhjes së informatave për verifikimin e njohurive dhe shkathtësive të marra në Akademi dhe në punën e përditshme të institucioneve të sigurisë.

V. MISIONI DHE VIZIONI

Misioni

Misioni i Akademisë është të ofroj trajnim, arsimim dhe hulumtim me cilësi të lartë në fushën e sigurisë publike për të ndihmuar në ofrimin e ambientit të sigurtë për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës.

Vizioni

Akademia përmes ofrimit të trajnimeve dhe arsimimit me cilësi dhe standarde të ekselencës do të jetë faktor kyç në ngritjen e kapaciteteve të zbatuesve të ligjit konformë ndryshimeve dhe sfidave me të cilat përballën.

VI. VLERAT

Strategjia Zhvillimore e AKSP-së bazohet në këto vlera:

- 1) Ndershmëria** – Nga secili anëtar i AKSP-së pritet të veprojë ndershmërisht në aspektin e punës dhe në jetën private. Kjo është më se e nevojshme dhe e domosdoshme për të bërë të mundshme dhe të realizueshme që AKSP të bëhet model i institucioneve publike. AKSP po ashtu në mënyrë të dukshme do të demonstrojë ndershmëri në proceset vendimmarrëse të saj.
- 2) Transparenca** – Të gjitha proceset e AKSP-së: planifikimet, vendimmarrjet, vlerësimet, raportimet dhe të arriturat duhet të jenë tërësisht transparente për të gjithë palët e interesit në theks të strukturës, argumenteve dhe përgjegjësisë.
- 3) Përgjegjësia** – AKSP fuqimisht demonstroi se do të mbajë përgjegjësi të plotë për nivelin e kompetencës së të diplomuarve. Brenda AKSP-së, secili anëtar i saj do të bartë dhe mbajë përgjegjësi për rezultatet të cilat rrjedhin nga veprimet dhe vendimet e tyre.
- 4) Etika profesionale** – AKSP vë theksin mbi rëndësinë thelbësore në angazhimin e saj të të gjitha nivelet e arsimimit, të praktikave më të mira profesionale dhe vlerat organizative. AKSP si institucion do të jetë shembull në këtë aspekt.
- 5) Diversiteti** – AKSP është e përkushtuar për të njohur, vlerësuar dhe respektuar ndryshimet e të tjerëve dhe kulturat e tyre si një mjedis që promovon dhe feston arritjet individuale dhe kolektive.

VII. PARIMET

Objektivat e parapara në Strategjinë Zhvillimore të AKSP-së udhëhiqen nga parimet vijuese:

1. **Parimi i ligjshmërisë** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të kryejnë të gjitha punët dhe përgjegjësitë të përcaktuara me legjislacionin në fuqi.
2. **Parimi i profesionalizmit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të veprojnë në mënyrë profesionale në ushtrimin e detyrave të tyre.
3. **Parimi i efikasitetit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të organizojnë punën e tyre të përditshme me korrektësi, përpikëri dhe efikasitet.
4. **Parimi i trajtimit të barabartë dhe i mos diskriminimit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të respektojnë dinjitetin dhe barazinë e të gjithëve, pa asnjë dallim apo diskriminim të çfarëdo lloji.
5. **Parimi i respektimit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të jenë të sjellshëm dhe ndershëm duke respektuar integritetin dhe personalitetin e njëri-tjetrit.
6. **Parimi i shmangies së konfliktit të interesave** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të mos lejojë që interesat e tyre private të bien ndesh me pozitën e tyre publike, të shmangin konfliktet e interesave dhe të mos shfrytëzojnë asnjëherë pozitën për interesat e tyre private.
7. **Parimi i konfidencialitetit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë janë të detyruar të ruajnë konfidencialitetin e informacionit të marrë gjatë ushtrimit të përgjegjësive të tyre të punës dhe të mos e përdorin një informacion të tillë për qëllime të tjera.
8. **Parimi i objektivitetit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë nuk duhet të niset nga paragjykimi, favorizimi, apo nga ndikime të tjera që mund të vënë në rrezik objektivitetin e tij.
9. **Parimi i zhvillimit** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë duhet të jenë të hapur për zhvillimin e qëndrueshëm dhe gatishmërinë për të kontribuar në këtë proces.
10. **Parimi i vazhdueshmërisë** - Për arritjen e synimeve të kësaj Strategjie Zhvillimore dhe Plani të Veprimit, kërkohet angazhim i vazhdueshëm dhe gjithëpërfshirës i të gjithë institucioneve dhe aktorëve relevantë.
11. **Parimi i paanshmërisë** - Personeli, vijuesit dhe personat e tjerë nuk duhet të jenë të njëanshëm, që do të thotë të kenë një predispozitë në favor të një rezultati të caktuar gjatë vlerësimit të një situatë, duke shkaktuar si pasojë një dëm të pajustificueshëm për interesin e përgjithshëm ose për të drejtat e palëve të tjera të interesuara.

VIII. METODOLOGJIA

Strategjia e AKSP-së 2023-2026 është hartuar mbi bazën e një analize të detajuar që ka pasur për qëllim të vlerësojë zbatimin e Planit Strategjik të AKSP-së për periudhën 2023-2026. Ky vlerësim ka marrë për bazë sukseset e arritura, sfidat dhe zhvillimet e pritshme për periudhën e ardhshme për AKSP-në si dhe praktikatat më të mira vendore dhe ndërkombëtare në procesin e hartimit të dokumenteve strategjike. Procesi i hartimit të Strategjisë është udhëhequr nën mbikëqyrjen e menaxhmentit të AKSP-së dhe se gjatë gjithë procesit të hartimit të Strategjisë janë përfshirë të gjithë anëtarët e njësive organizative.

Procesi i hartimit të Strategjisë Zhvillimore të AKSP-së dhe Planit të Veprimit 2023-2026 ka përfshirë disa faza:

- **Faza përgatitore** – gjatë kësaj faze është bërë grumbullimi i materialeve relevante si dhe janë zhvilluar diskutime të përgjithshme rreth orientimeve strategjike mes nivelit të lartë menaxherial.

- **Themelimi i Grupit Punues** për hartimin e Strategjisë Zhvillimore të AKSP-së dhe Planit të Veprimit 2023-2026 - Qëllimi i themelimit të grupit punues ishte caktimi i personave përgjegjës, kompetentë dhe me përfaqësim nga të gjitha njësit organizative. Në takimet e përfaqësuesve të këtij grupi punues ka marrë pjesë edhe zv. Drejtori i përgjithshëm i AKSP dhe përfaqësues të tjerë të njësive, me qëllim të përfshirjes dhe përfaqësimit sa më të madh të gjitha njësive. Grupi punues ka ndërmarr këto veprime:

- ❖ Analizimi i gjendjes aktuale dhe shqyrtimi i të gjitha dokumenteve relevante
- ❖ Përcaktimi i misionit, vizionit, objektivave strategjik dhe specifik
- ❖ Hartimi i pjesës narrative të strategjisë
- ❖ Hartimi i planit të veprimit të strategjisë

- **Konsultimi** me akterët përkatës të strategjisë zhvillimore – Drafti i strategjisë zhvillimore i është nënshtruar edhe konsultimeve me grupet e synuara, ku drafti i strategjisë i është përcjellë MPB-së, palëve të interesit (PK, IPK, DK, SHKK, SHSK, AME) partnerëve ndërkombëtar të AKSP-së (ICITAP dhe OSBE) vijuesve/studentëve të FSP-AKSP-së si dhe personelit të saj akademik dhe administrativ. Komentet, sugjerimet dhe vërejtjet nga procesi i konsultimeve janë analizuar dhe inkorporuar në dokumentin e strategjisë

- **Finalizimi i strategjisë** – Pas përfundimit të procesit të konsultimeve, drafti i strategjisë është përcjellë për miratim tek Drejtori i Përgjithshëm i AKSP-së i cili me vendimin Nr. 92/23 ka miratuar dokumentin.

IX. SFONDI

Pas hyrjes në fuqi të Ligjit nr. 04/L-054 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike, AKSP i është nënshtruar një transformimi, si në aspektin funksional, po ashtu edhe në atë organizativ. Aspekti funksional lidhet me atë se tani në kuadër të funksioneve të AKSP-së ka një fuqizim të kompetencave në fushën e ofrimit të trajnimeve si dhe arsimit të lartë. Si rezultat i kësaj, AKSP është fokusuar në avancimin e trajnimeve profesionale dhe ofrimin e arsimit të lartë.

AKSP me qëllim të ofrimit të trajnimeve profesionale konformë standardeve evropiane, në bashkëpunim të ngushtë me institucionet e sigurisë publike ka hartuar standardet e profesionit dhe kurrikulat e trajnimeve profesionale konformë Kornizës Kombëtare të Kualifikimeve ku gjatë vitit 2017 janë validuara gjashtë (6) trajnimet profesionale (PK, IPK, SHKK, SHSK, AME dhe DK) si dhe AKSP është akredituar nga Autoriteti Kombëtar të Kualifikimeve. Po ashtu gjatë vitit 2021 të njëjtat janë rivaliduar dhe ri akredituar nga Autoriteti Kombëtar i Kualifikimeve.

AKSP po ashtu me qëllim të realizimit të mandatit ligjor në fushën e arsimit të lartë, ka themeluar Fakultetin e Sigurisë Publike dhe ka krijuar programin bachelor në sigurinë publike për gjashtë institucionet e sigurisë publike. Kjo e bën AKSP-në të vetmin institucion publik në Kosovë që ofron arsim të lartë fushën e sigurisë publike për ngritjen e kapaciteteve të institucioneve të sigurisë publike. Ky program është akredituar gjatë vitit 2014 nga Agjencia e Kosovës për Akreditim dhe po ashtu është ri-akredituar në vitin 2017 dhe 2021.

Krahas akreditimeve vendore, AKSP gjatë vitit 2018 është akredituar edhe ndërkombëtarisht nga Asociacioni Ndërkombëtar i Drejtorëve të Standardeve dhe Trajnimit të Zbatimit të Ligjit të Shteteve të Bashkuara të Amerikës, **(IADLEST)**, e që kjo është hera e parë që Asociacioni Ndërkombëtar i Drejtorëve të Standardeve dhe Trajnimit të Zbatimit të Ligjit të Shteteve të Bashkuara të Amerikës, (IADLEST), bënë vlerësim dhe akreditim ndërkombëtar jashtë SHBA-ve. Ndërsa gjatë vitit 2021 me rastin e nënshtrimit të procesit të ri-akreditimit ndërkombëtar nga IADLEST, AKSP ka fituar **çmimin e ekselencës** si Institucioni i dytë i akredituar në botë pas SHBA-ve, me ç'rast AKSP ka përmbushur vizionin e saj të përcaktuar në strategjinë zhvillimore që "Në vitin 2022 AKSP-ja do të jetë Qendër e Ekselencës për Siguri Publike në Kosovë".

AKSP-ja, përmes kësaj strategjie, dëshiron të hap rrugë drejt një Akademie moderne e cila synon që përmes ofrimit të trajnimeve dhe arsimit me cilësi të lartë të ofroj nivel të lartë të kompetencave për autoritetet e zbatimit të ligjit për të ju përgjigjur ndryshimit të vazhdueshëm të sfidave. Institucioneve të sigurisë publike të Kosovës ju nevojitet ngritje e vazhdueshme

profesionale të kuadrove të përgatitur dhe të aftësuar për të ofruar siguri për të gjithë qytetarët e vendit tonë.

Analiza SWOT në vijim paraqet një vlerësim të pozicionit aktual të AKSP-së, si një bazë për hartimin e Strategjisë zhvillimore për vitet 2023-2026. Analiza është bërë mbi bazën e të dhënave të nxjerra nga raporti mbi vlerësimin e zbatimit të strategjisë zhvillimore 2019-2022, raportet e vlerësimit të cilësisë dhe takimeve të zhvilluar me personelin e AKSP-së. Informatat e siguruar nga raportet e vlerësimit dhe SWOT-i ndër të tjera shërbejnë për të përcaktuar objektivat strategjike dhe aktivitetet për zbatimin e tyre. Analiza SWOT e AKSP-së:

Pikat e forta:

- Institucion unik dhe i vetëm publik në fushën e sigurisë publike
- Ofrimi i programeve trajnuese dhe arsimore të validuara dhe akredituara
- Institucion me akreditim vendor dhe ndërkombëtarë që plotëson standardet e cilësisë
- Infrastruktura e mjaftueshme dhe e përshtatshme për procesin mësimor
- Ambient i përshtatshëm për punë
- Anëtarësimet në mekanizmat të ndryshme ndërkombëtare të sigurisë publike
- Partneritet të ngushtë me organizatat ndërkombëtare si ICITAP-in, OSBE dhe BE.
- Rrjet të gjerë të bashkëpunimit me palët e interesit vendor dhe ndërkombëtar
- Program bachelor unik me specializimet në kuadër të programit konformë me kërkesat e institucioneve të sigurisë
- Sistem të avancuar të teknologjisë informative
- Imazh pozitiv përballë publikut dhe institucioneve vendore dhe ndërkombëtare
- Shërbime cilësore
- Personel i përkushtuar në arritjen e misionit dhe vizionit

Dobësitë:

- Mungesa e stafit – instruktorëve kompetentë
- Mos definimi i përgjegjësive mes AKSP dhe ISP
- Mos përfshirja e nivelit qendror për zgjidhjen e sfidave të identifikuara
- Burokracitë dhe procedurat për aprovimin e projekteve dhe aktiviteteve të AKSP-së

Mundësitë:

- Ngritja e kapaciteteve trajnuese, arsimore dhe hulumtuese për ISP
- Mobiliteti i stafit akademik, profesional dhe i studentëve përmes programeve të shkëmbimit dhe bashkëpunimit me Erasmus +, CEPOL dhe skemave tjera.
- Aplikim për financimin e projekteve dhe bashkëpunimit me partnerë përmes fondeve të ndryshme
- Zgjerimi i bashkëpunimit me palët e interesit ndërkombëtar
- Digjitalizimi i shërbimeve

Rreziqet:

- Mos zbatimi i funksioneve trajnuese ligjore dhe mos-transferimi i personelit trajnues sipas Ligjit
- Kufizimet buxhetore dhe mos aprovimi i kërkesave buxhetore nga niveli qendror për realizimin e objektivave
- Reformat e shpeshta dhe ndryshimet ligjore, ekonomike, sociale
- Numri i vogël i studentëve në Fakultetin e Sigurisë Publike

X. OBJEKTIVAT

Strategjia zhvillimore e AKSP-së ka gjashtë **objektiva strategjike**, nga një për secilën fushë tematike të cilat zbërthehen në **objektiva specifik**. Më poshtë është dhënë nga një përmbledhje për secilin objektiv strategjik, ndërkaq në planin e veprimit do të bëhet zbërthimi i detajuar i tyre. Për secilin objektiv janë përcaktuar aktivitetet e nevojshme për arritjen e tij, ndërsa për çdo aktivitet janë përcaktuar rezultatet e pritshme në formë të treguesve të suksesit që shërbejnë për përcjelljen e progresit.

Objektivat e përgjithshme strategjike janë:

1. Ngritja e kapaciteteve profesionale të institucioneve të sigurisë publike përmes ofrimit të programeve trajnuese të standardizuara

Bashkëpunimi me Institucionet e Sigurisë Publike, ekspertët, partnerët ndërkombëtar në koordinimin e projekteve të ndryshme dhe shkëmbimin e njohurive do të shërbejnë si bazë për hartimin dhe zhvillimin e programeve trajnuese të niveleve të ndryshme për ngritjen e kapaciteteve për sigurinë publike. Programet e trajnimit bazohen në analizën sistematike të nevojave për trajnim, rishikimin sistematik të programeve ekzistuese të trajnimit në funksion të përmirësimit të tyre të vazhdueshëm dhe dizenjimit sistematik të programeve të reja për të plotësuar nevojat e ISP-ve dhe standardet e autoritetit kombëtar të kualifikimeve. Cilësia e aktiviteteve të trajnimit sigurohet nëpërmjet përfshirjes së profesionistëve më të mirë që njohin fushat specifike dhe kanë aftësitë e duhura trajnuese në dizenjimin dhe rishikimin e programeve të trajnimit dhe përgatitjen e moduleve përkatëse. Në këtë kontekst, AKSP duhet të bashkëpunojë ngushtë me ISP dhe ministrinë e linjës për identifikimin e nevojave, zhvillimin e moduleve të trajnimit dhe realizimin e tyre duke u bazuar në nevojën e ballafaqimit me dukurit negative dhe sigurinë publike në përgjithësi.

Në kuadër të këtij objektivi strategjik për arritjen e tij janë paraparë këto **objektiva specifike** :

- 1.1. . Ofrimi i trajnimeve dhe Zhvillimi i kurrikulave sipas nevojave të ISP-ve dhe në bashkëpunim me Partnerët Ndërkombëtar;*
- 1.2. Rishikimi i Trajnimeve profesionale konformë kërkesave të ISP-ve dhe AKK-së*
- 1.3. Krijimi dhe Implementimi i politikave të përbashkëta me ISP-të;*

2. Avancimi i arsimit të lartë në siguri publike

AKSP ka për qëllim ofrimin e një ambienti të mirëfilltë edukativ e shkencor, ku rritja e cilësisë së shërbimeve të mësimdhënies dhe komponentes shkencore është thelbi i saj. Kompetenca profesionale dhe adaptimi i politikave të mirëfillta po ashtu janë faktorë që sigurojnë arritjen e qëllimeve strategjike në ngritjen e kapaciteteve të sigurisë publike në vend.

Përqendrimi kryesor në kuadër të kësaj fushe strategjike është Qëndrueshmëria e programit studimor dhe rishikimi i ofertës studimore sepse harmonizimi i tij bazuar në ndjekjen e trendëve, zhvillimin dhe nevojave të institucioneve të sigurisë ndihmon institucionet e sigurisë për tu ballafaquar me dukuritë negative.

Si nevojë e avancimit të kuadrove të Institucioneve të sigurisë, është paraparë krijimi i programit studimor master i cili do të ndihmonte Institucionet e sigurisë në krijimin e një sistemi menaxherial kompetent.

Ndër të tjera, masat e parapara në këtë fushë synojnë të institucionalizojnë kontrollin anti-plagjiaturë, të rrisin transparencën në arsimin e lartë, të sigurojnë qasje në literaturën bashkëkohore digjitale, të mbështesin studentët përmes programeve të shkëmbimit, të zhvillojnë programe ndërkombëtare të bashkëpunimit akademik etj.

Në kuadër të këtij objektivit strategjik për arritjen e tij janë paraparë këto **objektiva specifike**:

2.1. Administrimi dhe zhvillimi i programeve studimore të arsimit të lartë

2.2. Avancimi i mësimdhënies dhe të nxënit përmes metodologjive të reja

2.3. Administrimi dhe menaxhimi efikas dhe efektiv i fakultetit

3. Zhvillimi i profilit hulumtues në shërbim të sigurisë publike

Veprimtaria kërkimore-shkencore është me interes të veçantë për AKSP-në, qëllimi i së cilës është puna hulumtuese sistematike që bëhet për kërkimin dhe zhvillimin e njohurive të reja, shfrytëzimin dhe zbatimin e tyre në praktikë .

Përmes kësaj strategjie AKSP synon ta përmirësoj profilin hulumtues duke krijuar rrjetëzimin dhe hapjen e mundësive për hulumtuesit e rinj si studentëve, bashkëpunëtorëve dhe zyrtarëve të ISP-ve, rritjen e partneriteteve në vend dhe jashtë për të sjellë dhe ndarë potencialin hulumtues nga fusha e sigurisë publike.

AKSP do të fokusohet në ngritjen e kapaciteteve njerëzore hulumtuese dhe forcimin e partneriteteve.

Po ashtu Fakulteti inkurajohet të aplikojë për grante kërkimi nga fondet e BE-së dhe qendra tjera kërkimore sepse pjesëmarrja në projekte hulumtuese me partneret vendor dhe

ndërkombëtar ndihmon në përgatitje profesionale dhe krijon mundësi për të gjetur përgjigje dhe bashkëndim të politikave më zhvillimore ndaj sfidave të sigurisë.

Në kuadër të këtij objekti strategjik për arritjen e tij janë paraparë këto objektiva specifike:

3.1. Zhvillimi i projekteve hulumtuese në fushën e sigurisë publike

3.2. Ngritja e kapaciteteve hulumtuese përmes publikimeve dhe konferencave

4. Avancimi i sistemeve të menaxhimit të cilësisë sipas standardeve bashkëkohore në zbatimin e politikave të sigurimit të cilësisë dhe procesit të përmirësimit

Një ndër objektivat strategjike të AKSP-së është sigurimi dhe avancimi i cilësisë që ka për qëllim monitorimin, përmirësimin e vazhdueshëm dhe ngritjen e sigurimit të cilësisë në bazë të standardeve ndërkombëtarisht të njohura.

Angazhimi në proceset e sigurimit të cilësisë (të brendshme dhe të jashtme) i mundëson akterëve njohje më të mirë të kualitetit, kualifikimeve dhe programeve të ofruara.

Kjo arrihet përmes vlerësimeve të vazhdueshme të proceseve dhe hartimit të raporteve me rekomandimet konkrete të orientuara në sigurim dhe përmirësim të shërbimeve dhe aktiviteteve.

Cilësia nuk është kërkesë por nevojë, e cila duhet të demonstrohet dhe garantohet në mënyrë që të gjithë duhet ta njohin dhe kultivojnë. Andaj me qëllim të përmirësimit të vazhdueshëm dhe implementimin e standardeve dhe kërkesave të Institucioneve të akreditimit dhe validimit nevojitet një dinamik e vazhdueshme e sigurimit të cilësisë.

Në kuadër të këtij objekti strategjik për arritjen e tij janë paraparë këto **objektiva specifike**:

4.1. Avancimi i sistemit të brendshëm të sigurimit të cilësisë dhe procesit të përmirësimit

4.2. Ri-akreditimi institucional, programeve trajnuese dhe arsimore

5. Përmirësimi i kornizës ligjore dhe menaxhim efikas i burimeve njerëzore, infrastrukturore dhe proceseve të punës në përputhje me praktikën dhe standardet më të mira

Nevojat për ndryshime dhe përmirësime të kornizës ligjore do të jenë gjithmonë evidente si rezultat i zhvillimeve të reja. Prandaj, adresimi i nevojave eventuale për ndryshime kërkojnë dhe do të bëhen duke u bazuar në analiza dhe shqyrtim të alternativave më të mira të cilat mund t'i shërbejnë zbatimit të mandatit institucional dhe arritjes së objektivave.

Po ashtu ngritja e kapaciteteve të zyrtareve të AKSP-së do të pasohet nga zbatimi i programeve për trajnime specifike, pra përveç trajnimeve tjera që mund të mbahen nga institucione

përgjegjëse për mbajtjen e trajnimeve, siç është IKAP-i, AKSP-ja synon të zgjerojë mundësit për ngritje të kapaciteteve edhe përmes formave të tjera si shkëmbime, vizita studimore, webinarë. Kjo strategji shërben si një plan për krijimin e një infrastrukture bashkëkohore dhe moderne si dhe digjitalizimin e shërbimeve në AKSP e cila plotëson nevojat dhe standardet më të mira për implementimin e trajnimeve dhe arsimit .

Në kuadër të këtij objekti do të ndërmerren veprime për të rritur transparencën, kontrollin e brendshëm dhe llogaridhënien, duke u fokusuar edhe në aktivitetet e rregullta që ndërlihen me institucionet monitoruese dhe raportet e pranuar si: Auditimi i brendshëm dhe jashtëm, Këshilli Pavarur Mbikëqyrës i Shërbimit Civil të Kosovës, Njësia Qendrore Harmonizuese, Agjencioni për Parandalimin e Korrupsionit etj.

Në kuadër të këtij objekti strategjik për arritjen e tij janë paraparë këto objektiva specifike:

- 5.1. Plotësimi i kornizës ligjore dhe avancimi i planifikimit dhe zhvillimit organizativ për të përmirësuar mënyrën e organizimit dhe funksionimit të AKSP-së;*
- 5.2. Personel kompetent që i përmbush kërkesat e AKSP-së*
- 5.3. Infrastrukturë e përshtatshme për të siguruar mjedis cilësor për arsim dhe trajnim*
- 5.4. Përmirësimi i sistemit të kontrollit të brendshëm për të siguruar një qeverisje të mire*

6. Fuqizimi i bashkëpunimit vendor dhe ndërkombëtar si dhe rritja e kredibilitetit të AKSP

Një ndër pikat e forta të AKSP-së është bashkëpunimi dhe dukshmëria në nivelin kombëtar dhe ndërkombëtar. Bashkëpunimi kombëtar dhe ndërkombëtar është njëra nga prioritetet kyçe të AKSP-së. Kjo ndikon në mundësinë për shkëmbimin e eksperiencave dhe praktikave më të mira për të kontribuar në cilësinë e trajnimeve dhe arsimit të lartë si dhe në zhvillimin institucional. AKSP ka për qëllim të forcojë dhe më tutje bashkëpunimin vendor dhe ndërkombëtar, një bashkëpunim afatgjatë dhe të qëndrueshëm për të përkrahur objektivat e saj strategjik. Në këtë drejtim synohet në vazhdimin e bashkëpunimit me institucionet që AKSP ka bashkëpunim dhe në të njëjtën kohë në zgjerimin e bashkëpunimit me institucione tjera, identifikimin dhe shfrytëzimin e programeve të këmbimit, promovimin dhe inkurajimin e personelit dhe zyrtarëve të sigurisë publike për pjesëmarrje në programe të mobilitetit, identifikimin e donacioneve të mundshme si dhe rritjen e kredibilitetit në nivel vendor dhe ndërkombëtar. Në kuadër të këtij objekti strategjik për arritjen e tij janë paraparë edhe këto objektiva specifike si vijon:

- 6.1. Ndërtimi dhe avancimi i partneriteteve me institucione vendore dhe ndërkombëtare*
- 6.2. Rritja e kredibilitetit përmes transparencës dhe besueshmërisë*

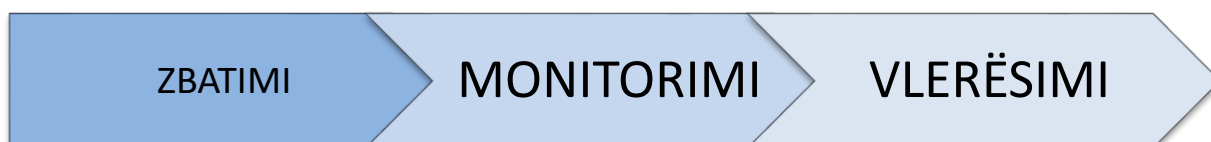
XI. ZBATIMI, MONITORIMI DHE VLERËSIMI

AKSP është institucioni përgjegjës për zbatimin, monitorimin dhe vlerësimin e përmbushjes së strategjisë zhvillimore. Në kuadër të AKSP-së funksionon Departamenti për Planifikim Strategjik dhe Çështje Ligjore i cili sipas mandatit ligjor dhe organizimit të brendshëm të AKSP-së kujdeset për koordinimin e zbatimit të strategjisë zhvillimore si dhe monitorimin dhe vlerësimin e saj. Hapat të cilët do të ndiqen për koordinimin e zbatimit të dokumentit strategjik janë:

ZBATIMI - Procesi i zbatimit të Strategjisë do të synojë përmbushjen e objektivave strategjike, atyre specifike dhe aktiviteteve. Strategjia zhvillimore e AKSP-së në përbërjen e saj ka edhe planin e veprimit i cili mbulon periudhën 2023-2026 dhe përmban aktivitetet, treguesit, afatet, njësit përgjegjëse për zbatim si dhe koston financiare. Plani i veprimit të strategjisë do të zbërthehet në planet vjetore të AKSP-së. Zbatimi i Planit Zhvillimor Strategjik do të kryhet nga çdo njësi organizative sipas aktiviteteve të parapara me këtë plan përmes raporteve periodike.

MONITORIMI - Struktura për monitorimin e zbatimit të strategjisë zhvillimore të AKSP-së përbëhet nga treguesit e matjes të cilët janë vendosur në nivel objektivave specifike. Si tipare kryesore të monitorimit janë raportet të cilat hartohen në periudha të ndryshme. Monitorimi do të shërbejë për të ndjekur ecurinë e strategjisë, për të matur në proces shkallën e realizimit të objektivave të saj. Ky proces duhet të përfshijë tregues të qartë të progresit të bazuar në raportet periodike të njësive si dhe të dokumenteve tjera relevante. Monitorimi do të kontribuojë në rritjen e efikasitetit dhe efektivitetit.

VLERËSIMI – Strategjia zhvillimore do t'i nënshtrohet vlerësimit çdo vjet me qëllim të vlerësimin të realizimit të aktiviteteve dhe rezultateve të përcaktuara në planin e veprimit. Po ashtu do të organizohet edhe grupi punues me të gjithë akterët relevant për vlerësimin vjetor të zbatimit të strategjisë. Rishikimi i strategjisë zhvillimore do të bëhet në fund të vitit të dytë të zbatimit të saj.



XII. PLANI I KOMUNIKIMIT TË STRATEGJISË

Komunikimi efektiv i strategjisë zhvillimore është një mjet kyç për udhëheqësit dhe personelin që kërkohet të zbatojnë aktivitetet e parapara në mënyrë të suksesshme. Do të përdoren metoda të ndryshme të komunikimit për të siguruar që personeli të jetë i informuar lidhur me strategjinë zhvillimore në mënyrë që të japin kontributin e tyre maksimal në arritjen e rezultateve.

Pjesë e kësaj strategjie është Plani i Komunikimit për Strategjinë Zhvillimore dhe planin e veprimit 2023-2026. Qëllimi i këtij plani të komunikimit është që përmes përcaktimit të veprimeve konkrete të sigurohet një komunikim i gjerë me stafin dhe akterët e tjerë lidhur me strategjinë zhvillimore.

XIII. PLANI I VEPRIMIT

Plani i veprimit hartohet brenda kornizës së përgjithshme strategjike të përcaktuar në Strategjinë Zhvillimore të AKSP-së.

Plani i veprimit për zbatimin e kësaj strategjie përmban:

1. Objektivat strategjike;
2. Objektivat specifike;
3. Aktivitetet konkrete për realizimin e objektivave;
4. Institucionet/Njësit përgjegjëse dhe mbështetëse për arritjen e secilit objektiv dhe aktivitet;
5. Afatet kohore për realizimin e secilit objektiv;
6. Kosto financiare për zhvillimin e aktiviteteve;
7. Treguesit për realizimin e secilit objektiv dhe aktivitet.
8. Lidhja e aktivitetit me dokumentet tjera strategjike

PLANI I VEPRIMIT TË STRATEGJISË ZHVILLIMORE TË AKADEMISË SË KOSOVËS PËR SIGURI PUBLIKE 2023 – 2026

Objektivi Strategjik: 1. Ngritja e kapaciteteve profesionale te institucioneve te sigurisë publike përmes ofrimit te programeve trajnuese të standardizuara						
Objektivi Specifik: 1.1. Ofrimi i trajnimeve dhe Zhvillimi i kurrikulave sipas nevojave të ISP-ve dhe në bashkëpunim me Partnerët Ndërkombëtar						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
1.1.1. Analiza e nevojave për trajnim dhe hartimi i planit vjetor të trajnimeve në bashkëpunim me ISP-të dhe PN	2023-2026	DTPA/ ISP,PN	Kosto administrative	Buxheti RKS/AKSP	- Analiza e hartuar - Plani vjetor i trajnimeve i miratuar	Planin Strategjik dhe Operacional i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
1.1.2. Ofrimi i trajnimeve për ISP në bashkëpunim dhe PN sipas planit vjetor të trajnimeve	2023-2026	DTPA/ ISP,PN	20 € ditore për pjesëmarrës	Buxheti RKS/AKSP	Trajnimet e realizuara	
1.1.3. Zhvillimi i Kurrikulave të trajnimeve të reja sipas kërkesave të identifikuara dhe analiza e nevojave nga fusha e sigurisë publike	2023-2026	DTPA/ ISP,PN	1500 € për kurrikulën trajnuese	Buxheti RKS/AKSP	Kurrikulat e zhvilluara sipas kërkesave të identifikuara dhe analizën e nevojave për trajnime	
1.1.4. Avancimi i ofrimit të trajnimeve digjitale (Përdorimi i shërbimeve elektronike për ofrimin e trajnimeve)	2023-2026	DTPA/ ISP,PN	Kosto administrative	Buxheti RKS	Kategorizimi i trajnimeve që ofrohen përmes sistemit digjital (e-trajnime, E-module, webinar) dhe mbajtja e tyre	
1.1.5. Rishikimi i objektivave të trajnimeve në përputhje me taksonominë e Bloomit	2023-2026	DTPA (DSCA,ISP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Trajnimet e rishikuara	
Objektivi Specifik: 1.2. Rishikimi i Trajnimeve profesionale konformë kërkesave të ISP-ve dhe AKK-së						

Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
1.2.1. Analizimi dhe Vlerësimi i trajnimeve profesionale sipas nevojave të ISP-ve dhe kritereve të AKK-së	2023	DTPA (DSCA, ISP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Raporti mbi analizën i hartuar	Planin Strategjik dhe Operacional i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
1.2.2. Hartimi i Planit të veprimit për implementimin e fushave ku nevojiten përmirësimi	2023	DTPA	Kosto administrative	Buxheti RKS	Plani i veprimit i hartuar dhe adresuar tek kompetentët	
1.2.3. Rishikimi i programeve profesionale konformë planit të veprimit dhe standardeve të AKK-së	2023	DTPA (ISP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Programet e rishikuara	
Objektivi Specifik: 1.3. Krijimi dhe Implementimi i politikave të përbashkëta me ISP-të						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
1.3.1. Krijimi i mekanizmave përkatëse mes AKSP-së dhe ISP-ve për krijimin dhe implementimin e politikave të përbashkëta në interes të zhvillimit të zyrtarëve të sigurisë publike	2023	AKSP (ISP, PN)	Kosto Administrative	Buxheti RKS	- Mekanizmat e përcaktuar - Së paku 4 mbledhje çdo vit	Planin Strategjik dhe Operacional i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
1.3.2. Angazhimi i stafit trajnues nga institucionet e sigurisë publike në Akademi	2023	DTPA (ISP, PN)	81.000 €	Buxheti RKS	Përcaktimi i procedurës dhe kritereve për angazhim	
1.3.3. Ngritja e strukturës së përshtatshme të trajnimeve	2023	DTPA (ISP, PN)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Struktura e trajnimeve e përcaktuar	
Objektivi Strategjik: 2. Avancimi i arsimit të lartë në siguri publike						

Objektivi Specifik: 2.1. Administrimi dhe zhvillimi i programeve studimore të arsimit të lartë

Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
2.1.1.Vlerësimi, analizimi dhe rishikimi i programit studimor sipas kërkesave dhe nevojave të fushës së sigurisë publike	2023	FSP (ISP,PN)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Programi aktual i vlerësuar me rekomandime; - Programi studimor i rishikuar; - Doracaku i praktikës profesionale i rishikuar	Strategjia e arsimit Kosovë 2022 - 2026
2.1.2.Analizimi dhe vlerësimi i nevojave për hartimin e dokumenteve relevante ligjore apo strategjike për administrimin e programeve studimore	2023	FSP (DPSÇL)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Analiza e hartuar me rekomandime konkrete	
2.1.3.Përgatitja dhe regjistrimi i studentëve në programet studimore të ofruara	2023-2026	FSP (ISP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Regjistrimi i studentëve	
2.1.4.Analizë e qëndrueshmërisë së numrit të studentëve të programeve studimore	2023	FSP (DSCA)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Analiza e finalizuar me rekomandimet konkrete; - Plani i veprimit i hartuar	
2.1.5.Hartimi i një broshure për programet e studimit, si dhe mbi aktivitetet e institucionit	2023-2026	FSP (ZDP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Broshurat e hartuara	
2.1.6.Takime të drejtpërdrejta të stafit të AKSP me të punësuar në institucionet e sigurisë për promovimin e ofertës programore	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Takimet e realizuara	

Objektivi Specifik: 2.2. Avancimi i mësimdhënies dhe të nxëniet përmes metodologjive të reja

Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
2.2.1.Vlerësimi i nevojave për zhvillimin e kompetencave profesionale të stafit akademik, mentorëve të intershipeve dhe stafit administrativ të fakultetit	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Dokumenti i hartuar me rekomandime	Strategjia e arsimit Kosovë 2022 - 2026
2.2.2.Organizimi i trajnimeve të nevojshme për mësimdhënie dhe mentorim	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Trajnimet e realizuara	
2.2.3.Vizitë studimore në institucione akademike ndërkombëtare të ngjashme, për zhvillimin dhe ngritjen e kompetencave akademike	2023-2026	FSP (DMJ)	E buxhetuar	Buxheti RKS	Vizitat e realizuara	
2.2.4.Hartimi i planit për angazhimin e personelit akademik në mësimdhënie (për stafin e rregullt dhe të angazhuar)	2023-2026	FSP (DBNJ)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Plani i hartuar dhe i rishikuar për çdo fillim-semestër	
2.2.5.Rritja e numrit të stafit akademik për plotësimin e nevojave aktuale të programeve sipas standardeve të kërkuara të AKA	2023-2026	FSP	E buxhetuar	Buxheti RKS	Personeli akademik i rekrutuar	
2.2.6.Rishikimi dhe ndryshimi i syllabuseve duke reflektuar çështjet e inovacionit në mësimdhënie dhe mësim nxënie	2023-2026	FSP (DSCA)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Organizimi i seminareve për mësimdhënie inovative në arsimin e lartë	
Objektivi Specifik: 2.3. Administrimi dhe menaxhimi efikas dhe efektiv i fakultetit						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
2.3.1.Pasurimi dhe mirëmbajtja e ueb-faqes së fakultetit me të gjitha të dhënat e nevojshme	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Ueb-faqja e plotësuar me të dhënat e nevojshme	Strategjia e arsimit Kosovë 2022 - 2026

2.3.2.Organizimi i takimeve periodike në nivel të departamentit/profilin studimor me qëllim të diskutimit të aspekteve të ndryshme programore dhe shkencore	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Takimet e realizuara nga përgjegjësit e profilit së paku dy herë të çdo viti
2.3.3.Organizimi i ditëve të orientimit për studentët e rinj	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Java orientuese e realizuar
Organizimi i ditës së promovimit të studentëve	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Organizimi i ceremonisë së diplomimit për promovimin e studentëve
2.3.4. Fuqizimi i Këshillit studentor për aktivizim studentor	2023-2026	FSP	Kosto administrative	Buxheti RKS	Takime, tryeza diskutimi dhe aktivitete që fuqizojnë aktivizimin studentor të orientuar drejt cilësisë

Objektivi Strategjik: 3. Zhvillimi i profilit hulmtues në shërbim të sigurisë publike

Objektivi Specifik: 3.1. Zhvillimi i projekteve hulmtuese në fushën e sigurisë publike

Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
3.1.1. Planifikimi i kërkesave buxhetore për arritjen e planit të hulmtimit dhe miratimi i buxhetit adekuat të hulmtimit	2023-2026	IHZH (DBF)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Kërkesat buxhetore të identifikuar - Buxheti i përcaktuar	Strategjia e arsimit Kosovë 2022 - 2026
3.1.2. Përcaktimi i fushave me interes për hulmtime dhe bartësve të tyre	2023-2024	IHZH (FSP,DPSÇL, ISP)	Kosto Administrative	Buxheti RKS	- Fushat e përcaktuara - Bartësit e përcaktuar - Studentët e përfshirë	
3.1.3. Krijimi i politikave dhe sistemit anti-plagjiaturë	2023-2024	IHZH	4.000. vjetore	Buxheti RKS / Donacion OSBE	- Politikat e krijuar - Sistemi i instaluar	
3.1.4. Përgatitja dhe botimi i analizave rreth temave të sigurisë	2023-2026	IHZH (FSP,DFSH,ISP)	1.000 € për botim	Buxheti RKS	- Analizat e botuara	

3.1.5. Realizimi i sesioneve shkencore – analitike me të ftuar nga fusha e sigurisë publike	2023-2026	IHZH (të gjitha njësitë, ISP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Sesionet e mbajtura	
3.1.6. Aplikim në projekte të përbashkëta për marrjen e fondeve ndërkombëtare	2023-2026	IHZH (të gjitha njësitë, ISP)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Projektet e dorëzuara	
3.1.7. Realizimi i mobilitetit hulumtues në Institute Hulumtuese Ndërkombëtare	2023-2026	IHZH	E buxhetuar	Buxheti RKS	- Mobilitetet e realizuara	
3.1.8. Zgjerimi i rrjetit të hulumtimit përmes bashkëpunimit me institucionet dhe organizatat hulumtuese	2023-2026	IHZH (DMJ)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Marrëveshjet e nënshkruara	
Objektivi Specifik: 3.2. Ngritja e kapaciteteve hulumtuese përmes publikimeve dhe konferencave						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
3.2.1. Publikimi i artikujve shkencor në revistat e indeksuara sipas standardeve të AKA	2023-2026	IHZH (FSP)	1.000 € për publikim	Buxheti i RKS	Së paku 1 në vit për mësimdhënës	
3.2.2. Hartimi i politikave për përcaktimin e veprimtarisë hulumtuese në shqyrtimin individual të performancës së mësimdhënësve	2024	FSP	Kosto Administrative	Buxheti RKS	- Politika e hartuar	
3.2.3. Realizimi i trajnimeve të rregullta rreth zhvillimit të projekteve hulumtuese dhe përdorimit të programeve statistikore.	2023-2026	IHZH (të gjitha njësitë, ISP)	20 € ditore për vijues	Buxheti i RKS	- Kurrikula e hartuar - Se paku 2 trajnime për secilin lloj brenda vitit	
3.2.4. Informimi i rregullt i stafit rreth ftesave për aplikim në grante, publikime, konferenca, seminare dhe punëtori me interes	2023-2026	IHZH (të gjitha njësitë,)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Njoftimet e shpërndara	Strategjia e arsimit Kosovë 2022 - 2026
3.2.5. Organizimi i konferencave shkencore	2023-2026	IHZH (të gjitha njësitë, ISP, PN)	9.000 €	Buxheti i RKS/Donacion	- Së paku 1 konferencë vjetore	

					- Publikimi i artikujve te konferencës
3.2.6. Blerja e librave me interes në fushën e sigurisë publike	2023-2026	IHZH	500 €	Buxheti i RKS	së paku 5 tituj me 3 ekzemplar për secilin janë siguruar çdo vit
3.2.7. Blerja e programit softuerik SPSS dhe sigurimi i qasjes në programe statistikore online	2023-2024	IHZH	2000 €	Buxheti i RKS	- Programi SPSS i instaluar - Qasja në programin statistikor online
3.2.8. Përcaktimi i politikave për botimin e librave dhe Botimi i librave	2023-2024	FSP - IHZH	2000 € për botim	Buxheti i RKS	- Politika e përcaktuar - Librat e botuar

Objektivi Strategjik 4: Avancimi i sistemeve te menaxhimit te cilësisë sipas standardeve bashkëkohore në zbatimin e politikave te sigurimit te cilësisë dhe procesit te përmirësimit

Objektivi Specifik: 4.1. Avancimi i sistemit të brendshëm të sigurimit të cilësisë dhe procesit të përmirësimit

Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
4.1.1. Avancimi i sistemeve vlerësuese sipas sistemit Kirk-Patrick për programet trajnuese	2023-2024	DSC (të gjitha njësitë)	Kosto Administrative	Buxheti RKS	- Politika e hartuar për implementimin e sistemit kirk-patric - Implementimi i sistemit	Raportet e vlerësimit akreditues të AKK, AAK dhe IADLES
4.1.2. Rishikimi i politikave të sigurimit të cilësisë sipas standardeve bashkëkohore	2023-2024	DSC (të gjitha njësitë)	Kosto Administrative	Buxheti RKS	Politikat e rishikuara në doracakun e cilësisë	
4.1.3. Zhvillimi dhe zbatimimi i politikave përmirësuese	2023-2026	DSC (të gjitha njësitë)	Kosto Administrative	Buxheti RKS	Planet e veprimit të hartuara konformë analizave të raporteve	
4.1.4. Mbështetja e njësive organizative në zbatimin e politikave për sigurimin të cilësisë dhe procesit te përmirësimit	2023-2026	DSC (të gjitha njësitë)	Kosto Administrative	Buxheti RKS	Zhvillimi i takimeve për përmirësim	

Objektivi Specifik: 4.2. Ri-akreditimi institucional, programeve trajnuese dhe arsimore

Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
4.2.1. Ri-akreditimi i AKSP si IAAP me trajnime profesionale te rivaliduara	2024-2025	DSC (DTPA, të gjitha njësitë)	10.000 €	Buxheti i RKS	- Dokumentet e përgatitura për aplikim - Aplikacioni i dorëzuar - Programet e validuara dhe institucioni akredituar	Raportet e vlerësimit akreditues të AKK, AAK dhe IADLES
4.2.2. Ri-akreditimi i AKSP si IAL dhe Ri-akreditimi i programit studimor Bachelor	2024-2025	DSC (FSP, të gjitha njësitë)	20.000 €	Buxheti i RKS	- Dokumentet e përgatitura për aplikim - Aplikacioni i dorëzuar - Programi dhe institucioni i akredituar	
4.2.3. Akreditimi i programit studimor master	2024	DSC (FSP, të gjitha njësitë)	10.000 €	Buxheti i RKS	- Dokumentet e përgatitura për aplikim - Programi i akredituar	
4.2.4. Ri-akreditimi ndërkombëtar i AKSP nga IADLEST	2023-2024	DSC (te gjitha njësitë)	10.000 €	Buxheti i RKS	- Dokumentet e përgatitura për aplikim - Aplikacioni i dorëzuar në IADLES - Institucioni i akredituar	
Objektivi Strategjik: 5. Përmirësimi i kornizës ligjore dhe menaxhim efikas i burimeve njerëzore, infrastrukurore dhe proceseve të punës në përputhje me praktikat dhe standardet më të mira						
Objektivi Specifik: 5.1. Plotësimi i kornizës ligjore dhe avancimi i planifikimit dhe zhvillimit organizativ për të përmirësuar mënyrën e organizimit dhe funksionimit të AKSP-së						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
5.1.1. Hartimi i Projekt-ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit nr. 04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike	2023-2024	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Ligji i miratuar	- Programi Legjislativ 2023

5.1.2. Hartimi i akteve nënligjore që dalin nga ligji	2024-2025	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Aktet nënligjore të miratuara	- Raportet dhe rekomandimet e institucioneve monitoruese - Prioritetet dhe direktivat e MPB-së
5.1.3. Hartimi i Planit të integritetit	2023-2024	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Plani i integritetit i miratuar	
5.1.4. Përcaktimi i procedurave për hartimin, ndryshimin dhe miratimin e akteve të brendshme	2023-2024	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Procedurat e përcaktuara	
5.1.5. Përcaktimi i procedurave për planifikimin, menaxhimin dhe koordinimin e politikave dhe raportimit	2023-2024	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Procedurat e përcaktuara	
5.1.6. Përcaktimi i procedurave për monitorimin e ndryshimeve nga jashtë	2023-2024	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Procedurat e përcaktuara	
5.1.7. Hartimi i Planit të Përformancës	2023-2026	DPSÇL (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Plani i përformancës i miratuar	
Objektivi Specifik: 5.2. Personel kompetent që i përmbush kërkesat e AKSP-së						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
5.2.1. Vlerësimi i nevojave për trajnimin e stafit	2023-2026	DBNJ (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Raporti i vlerësimit të nevojave për trajnim i ndarë sipas fushave	- Planin Strategjik dhe Operacionale i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
5.2.2. Hartimi i Planit të Përgjithshëm për ngritjen e kapaciteteve të stafit	2023-2026	DBNJ	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Plani i hartuar dhe dorëzuar për zhvillimin e kapaciteteve të stafit	
5.2.3. Organizimi i trajnimeve për stafin	2023-2026	DBNJ	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Trajnimet e mbajtura	
5.2.4. Hartimi i politikave për trajnimet mandatorë të stafit	2023-2024	DBNJ (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Politika për trajnimet mandatorë e miratuar	
5.2.5. Plotësimi i vendeve të lira sipas strukturës organizative	2023-2026	ZDP, DBNJ	E buxhetuar	Buxheti i RKS	Pozitat e lira të plotësuara	

5.2.6. Hartimi i planit zhvillimor të personelit akademik	2023	FSP(DBNJ,DSC)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Plani zhvillimor i miratuar	
Objektivi Specifik: 5.3. Infrastruktura e përshtatshme për të siguruar mjedis cilësor për arsim dhe trajnim						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
5.3.1. Furnizimi me inventar të objektit të ri të FSP-së	2024-2025	DFSHP	450.000 €	Buxheti i RKS	Inventarizimi i objektit të ri të ndërtuar	
5.3.2. Implementimi i projektit kapital Ndërtimi i objektit të ri të mensës së AKSP-së	2023-2024	DFSHP	1,064,337.85€ 350.000 €	Buxheti i RKS	- Objekti i ndërtuar - Inventarizimi i objektit	
5.3.3. Zhvillimi i Platformës Softuerike të AKSP-së	2024-2025	DFSHP (të gjitha njësitë)	110.000 €	Buxheti i RKS / Donacion	- Platforma Softuerike e zhvilluar.	
5.3.4. Avancimi i infrastrukturës mësimore	2024-2025	DFSHP (DTPA)	46.000 €	Buxheti i RKS / Donacion	Furnizimi me pajisje për nevoja trajnuese si: - smart ekrane për klasat, - laboratorin për simulimin e krimeve kibernetike, - pajisje për detektimin e parave dhe dokumenteve false etj.	- Planin Strategjik dhe Operacionale i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025 - Raportet e vlerësimit akreditues të AKK, AAK dhe IADLES
5.3.5. Zgjerimi i rrjetit Wi-Fi përmes menaxhimit të centralizuar	2023	DFSHP	4.000 €	Buxheti i RKS / Donacion	Mbulimi i kampusit 100 % me wi-fi	
5.3.6. Furnizimi me pajisje të zërimit	2025	DFSHP	30.000 €	Buxheti i RKS / Donacion	Blerja dhe instalimi i pajisjeve të zërimit	
5.3.7. Hartimi i planit për shpërndarjen adekuate të stafit në objektet e AKSP-së	2023	DFSHP (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Vendosja e stafit dhe riallokimi hapësirave	
5.3.8. Marrja e masave për ambient dhe pajisje të sigurt që i plotësojnë kërkesat për shëndetin dhe sigurinë në punë	2023-2024	DFSHP (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti i RKS	- Plotësimi i kërkesave për sigurinë dhe shëndetin - Udhëzuesi i hartuar për sigurinë në institucion	

5.3.9. Avancimi i mëtejshëm i sistemit arkivor	2023	DFSHP (të gjitha njësitë)	1.000 euro	Buxheti i RKS / Donacion	Sistemi arkivor funksional	
5.3.10. Renovimi i objekteve	2024-2025	DFSHP	400.000 €	Buxheti i RKS	Objektet e renovuara	
Objektivi Specifik: 5.4. Përmirësimi i sistemit të kontrollit të brendshëm për të siguruar një qeverisje të mirë						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
5.4.1. Hartimi i librit të proceseve	2023	Të gjitha njësitë	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Libri i proceseve i miratuar	
5.4.2. Adresimi i rekomandimeve të auditorit të jashtëm dhe të brendshëm	2023-2026	Të gjitha njësitë	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Rekomandimet e zbatuara	Raportet dhe auditimeve institucioneve dhe tjera
5.4.3. Përcaktimi i procedurave për shmangien e konfliktit të interesit	2024	Koordinatori / të gjitha njësitë	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Procedura për shmangien e konfliktit të interesit e miratuar	
5.4.4. Përcaktimi i procedurave kundër mashtrimit	2024	Koordinatori / të gjitha njësitë	Kosto administrative	Buxheti i RKS	Procedurat kundër mashtrimit e miratuar	
Objektivi Strategjik: 6. Fuqizimi i bashkëpunimit vendor dhe ndërkombëtar si dhe rritja e kredibilitetit të AKSP						
Objektivi Specifik: 6.1. Ndërtimi dhe avancimi i partneriteteve me institucione vendore dhe ndërkombëtare						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
6.1.1. Identifikimi i partnerëve vendor dhe ndërkombëtar	2023	DMJ (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Partnerët vendor dhe ndërkombëtar të identifikuar	- Planin Strategjik dhe Operacional i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
6.1.2. Nënshkrimi i marrëveshjeve vendore dhe ndërkombëtare	2023-2026	DMJ (DPSÇL)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Marrëveshjet e nënshkuara me institucionet e reja	
6.1.3. Vazhdimi i bashkëpunimit me institucionet të cilat AKSP ka marrëveshje	2023-2026	DMJ (DPSÇL)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Marrëveshjet e nënshkuara	

6.1.4. Identifikimi dhe shfrytëzimi i programeve të këmbimit (CEPOL, ERASMUS +, Global Ugrad, Fullbright etj.)	2023-2026	DMJ (AKSP, ISP)	Donacion	Fondet përkatëse	- Realizimi i shkëmbimeve	
6.1.5. Promovimi dhe inkurajimi i personelit dhe zyrtarëve të sigurisë publike për pjesëmarrje në programe të mobilitetit	2023-2026	DMJ	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Materialet promovuese - Takimet e organizuara - Realizimi i mobiliteteve	
6.1.6. Hartimi i kërkesave për mbështetje nga donatorët dhe identifikimi i donatorëve të mundshëm	2023-2026	DMJ (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti RKS	- Kërkesat e hartuara - Adresimi i kërkesave	
Objekivi Specifik: 6.2. Rritja e kredibilitetit përmes transparencës dhe besueshmërisë						
Aktivitetet	Afati Kohor	Njësitë përgjegjëse (mbështetëse)	Kosto financiare	Burimi i Financimit	Treguesi i matjes	Ndërlidhja me dokumentet e tjera
6.2.1. Ridizajnimi i ueb-faqes	2023-2024	ZDP (të gjitha njësitë)	9.000 €	Buxheti i RKS	- Koncepti i ridizajnit i përcaktuar - Ueb faqja e ndryshuar - Materialet e publikuara	
6.2.2. Hartimi i manualit të identitetit	2024	ZDP (të gjitha njësitë)	900 €	Buxheti i RKS	Manuali i miratuar	- Planin Strategjik dhe Operacional i Qeverisë së Republikës së Kosovës 2021-2025
6.2.3. Përgatitja e broshurave, fletëpalosjeve dhe materialeve promovuese për punën e AKSP-së	2023-2026	ZDP (të gjitha njësitë)	2.000 €	Buxheti i RKS	Broshurat, fletëpalosjet dhe materialet promovuese të përgatitura	
6.2.4. Organizimi i ngjarjeve të dukshmërisë dhe informimit me qëllim të promovimit të AKSP	2023-2026	ZDP (të gjitha njësitë, ISP, PN)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Së paku 2 ngjarje të organizuara çdo vit	- Raportet e vlerësimit akreditues të AKK, AAK dhe IADLES
6.2.5. Përkrahja e aktiviteteve të OJQ-ve dhe komuniteteve të ndryshme rinore, sportive, kulturore vendore dhe ndërkombëtare	2023-2026	ZDP (të gjitha njësitë, PN)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Aktivitetet e organizuara për komunitetet e ndryshme	- Direktivat e MPB
6.2.6. Hartimi i protokollit për pritjen e vizitave zyrtare dhe të komuniteteve të ndryshme sportive, kulturore etj	2023	DTPA, DMJ (të gjitha njësitë)	Kosto administrative	Buxheti RKS	Hartimi i protokollit për pritjen e vizitave i miratuar	