



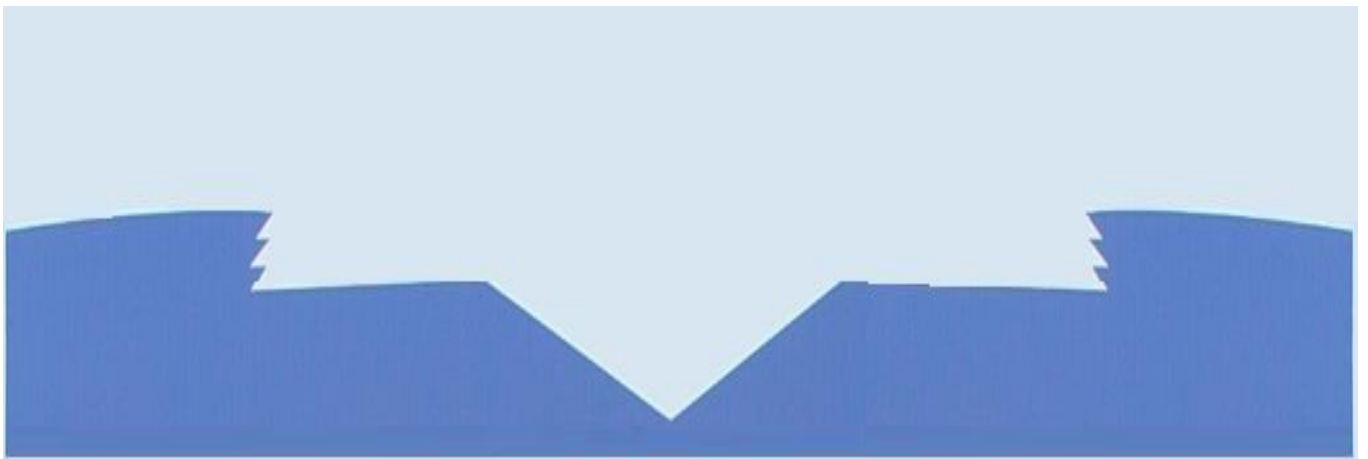
Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada - Government



*Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo Unutrašnjih Poslova / Ministry of
Internal Affairs*

Akademia e Kosovës për Siguri Publike
Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost / Kosovo Academy for Public Safety

PLANI VJETOR I PUNËS DSC-2025



Dhjetor, 2024

TABELA E PËRMBAJTJES.....	3
PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE	4
DOKUMENTET E BAZUARA - REFERUESE.....	5
MISIONI DHE VIZIONI	6
VLERAT INSTITUCIONALE.....	6
OBJEKTIVAT DHE AKTIVITETET.....	7
ZBATIMI, MONITORIMI DHE RAPORTIMI	15
PLANI I VEPRIMIT I PLANIT VJETOR TË PUNËS AKSP - 2025.....	16

Akademia e Kosovës për Siguri Publike është institucion i formuar me Ligjin Nr. 04/L- 053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike (më tutje Akademia), përgjegjës për ofrimin e trajnimeve dhe arsimit të lartë, zbatimin e politikave dhe strategjive të trajnimit, arsimit të lartë si dhe zhvillimin e kapaciteteve në fushën e sigurisë publike. Akademia ofron trajnime dhe arsim të lartë për të gjitha institucionet e sigurisë publike por pa u kufizuar vetëm në: Policinë e Kosovës; Shërbimin Korrektues; Shërbimin Sprovues; Doganën e Kosovës; Agjencinë e Menaxhimit Emergjent dhe Inspektoratin Policor të Kosovës.

Duke pasur një mision të qartë, Akademia është e përkushtuar në arsimimin e zbatuesve të ligjit në mënyrë që të pajisë dhe avancojë njohuritë dhe shkathtësitë e duhura për të gjithë pjesëtarët e institucioneve të sigurisë publike që u shërbejnë qytetarëve të Republikës së Kosovës për të qenë të sigurt në ambientet ku jetojnë dhe veprojnë.

Plani i punës është dokument i cili për një vit orienton punën e secilës njësi brenda institucionit. Njëkohësisht përcakton kuadrin brenda institucionit të cilat duhet të angazhohen në aktivitetet përkatëse si dhe proceset që duhet zhvilluar dhe hapat e mëtutjeshëm deri në arritjen e rezultateve. Për përmbushjen e këtij plani AKSP do të angazhohet në menaxhimin e punës dhe bashkërendimin e aktiviteteve në mes programeve dhe shërbimeve tjera që ofron sipas ligjit si dhe në koordinimin me institucionet dhe përfituesit e saj sipas ligjit.

Sfidat përballuese me dukuritë negative kërkojnë që të gjitha institucionet e zbatimit të ligjit të jenë fleksibile dhe në hap me kohën, andaj aktivitetet e AKSP-së janë të fokusuara në drejtim të ngritjes së kapaciteteve profesionale përmes ofrimit të arsimit të lartë dhe trajnimeve me qëllim të kryerjes së mandatit të saj ligjor.

Ky plan vjetor i AKSP-së përmban objektiva dhe aktivitetet e parapara që do të ndërmerren gjatë vitit 2025 duke i koordinuar ato me aspektet ligjore të mandatit të saj, prioritetet e Institucioneve të Qeverisë së Republikës së Kosovës, Institucioneve të Sigurisë Publike si hisedar të AKSP-së dhe Partnerëve tanë strategjik ndërkombëtar.

Qëllimi i këtij plani vjetor është që përveç detyrave / aktiviteteve rutinë të cilat janë të obliguar njësitet përkatëse t'i hartojnë e që rrjedhin nga akte të ndryshme normative ti përcakton edhe objektivat kryesore të cilët i ndërmerr AKSP-ja gjatë vitit 2025.

AKSP gjatë hartimit të Planit vjetor të punës është bazuar edhe në këto dokumente:

- Buxhetin vjetor të AKSP-së për vitin 2025;
- Planin e Përformancës së AKSP për vitin 2025;
- Prioritetet dhe direktivat e MPB;
- Planin Strategjik dhe Zhvillimor AKSP 2023-2026;
- Dokumentet strategjike që ndërlidhën me fushë veprimtarin e AKSP-së;
- Raportet e ekspertëve akreditues të AKK, AAK dhe IADLES;
- Marrëveshjet e bashkëpunimit të nënshkruara mes AKSP-së dhe Institucioneve vendore dhe ndërkombëtare;
- Raportet dhe rekomandimet e auditimeve dhe institucioneve tjera monitoruese.

Njësitet organizative të AKSP-së duhet që të hartojnë dhe zbërthejnë aktivitetet e tyre në planet e njësisë mbi bazën e këtij plani institucional.

Po ashtu si ndërlidhje me aktivitetet e këtij plani janë edhe planet e njësive tjera të cilat sipas mandatit të tyre duhet ti hartojnë.

Duke qenë të vetëdijshëm se mund të ketë edhe zhvillime të reja, plani i punës është dokument që mund të evoluojë vazhdimisht.

Misioni

Misioni i Akademisë është të ofroj trajnim, arsimim dhe hulumtim me cilësi të lartë në fushën e sigurisë publike për të ndihmuar në ofrimin e ambientit të sigurtë për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës.

Vizioni

Akademia përmes ofrimit të trajnimeve dhe arsimimit me cilësi dhe standarde të ekselencës do të jetë faktor kyç në ngritjen e kapaciteteve të zbatuesve të ligjit konformë ndryshimeve dhe sfidave me të cilat përballën.

VLERAT INSTITUCIONALE



Akademia gjatë kryerjes së punëve dhe ndërmarrjes së veprimeve bazohet në këto vlera:

1) Ndershmëria – Nga secili anëtar i AKSP-së pritët të veprojë ndershmërisht në aspektin e punës dhe në jetën private. Kjo është më se e nevojshme dhe e domosdoshme për të bërë të mundshme dhe të realizueshme që AKSP të bëhet model i institucioneve publike. AKSP po ashtu në mënyrë të dukshme do të demonstrojë ndershmëri në proceset vendimmarrëse të saj.

2) Transparenca – Të gjitha proceset e AKSP-së: planifikimet, vendimmarrjet, vlerësimet, raportimet dhe të arriturat duhet të jenë tërësisht transparente për të gjithë palët e interesit në theks të strukturës, argumenteve dhe përgjegjësisë.

3) Përgjegjësi - AKSP fuqimisht demonstroi se do të mbajë përgjegjësi të plotë për nivelin e kompetencës së të diplomuarve. Brenda AKSP-së, secili anëtar i saj do të bartë dhe mbajë përgjegjësi për rezultatet të cilat rrjedhin nga veprimet dhe vendimet e tyre.

4) Etika profesionale – AKSP vë theksin mbi rëndësinë thelbësore në angazhimin e saj të të gjitha nivelet e arsimimit, të praktikave më të mira profesionale dhe vlerat organizative. AKSP si institucion do të jetë shembull në këtë aspekt.

5) Diversiteti – AKSP është e përkushtuar për të njohur, vlerësuar dhe respektuar ndryshimet e të tjerëve dhe kulturat e tyre si një mjedis që promovon dhe feston arritjet individuale dhe kolektive.

Objektivi 4: Avancimi i sistemeve te menaxhimit te cilësisë sipas standardeve bashkëkohore në zbatimin e politikave te sigurimit te cilësisë dhe procesit te përmirësimit

Qëllimi këtij objektivi është që vazhdimisht nevojat trajnuese dhe arsimore të institucioneve të sigurisë publike të freskohen përmes ofrimit të kurrikulave trajnuese dhe programe studimore sipas kriterëve dhe standardeve të akreditimit vendore dhe ndërkombëtare. Andaj me qëllim të përmirësimit të vazhdueshëm dhe implementimin e standardeve dhe kërkesave të institucioneve të akreditimit dhe validimit nevojitet një dinamik e vazhdueshme e sigurimit të cilësisë.

Arritja e rezultateve synohet të bëhet përmes ndërmarrjes së disa aktiviteteve si vijon:



AKTIVITETET

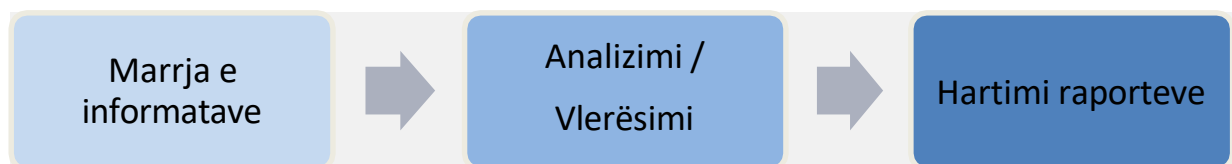
- 4.1. Avancimi i sistemeve vlerësuese sipas sistemit Kirk-Patrick për programet trajnuese;
- 4.2. Rishikimi i politikave të sigurimit të cilësisë sipas standardeve bashkëkohore;
- 4.3. Zhvillimi dhe zbatimi i politikave përmirësuese;
- 4.4. Mbështetja e njësive organizative në zbatimin e politikave për sigurimin të cilësisë dhe procesit te përmirësimit;
- 4.5. Ri-akreditimi i AKSP si IAAP me trajnime profesionale te rivaliduara;
- 4.6. Ri-akreditimi i AKSP si IAL dhe Ri-akreditimi i programit studimor Bachelor;

AKSP është institucioni përgjegjës për zbatimin, monitorimin dhe vlerësimin e përmbushjes së Planit Vjetor të Punës.

ZBATIMI – Plani Vjetor i Punës së AKSP-së në përbërjen e saj ka edhe planin e veprimit i cili mbulon periudhën vjetore 2025 dhe përmban aktivitetet, treguesit, afatet, njësit përgjegjëse për zbatim si dhe koston financiare dhe dokumentet e ndërlidhura referuese të atyre aktiviteteve. Plani i veprimit të AKSP-së do të zbërthehet në planet vjetore të njësive dhe secila njësi do të jetë përgjegjëse për zbatimin e aktiviteteve të parapara me këtë plan.

MONITORIMI - Struktura për monitorimin e zbatimit të Planit Vjetor të AKSP-së përbëhet nga treguesit e matjes/rezultatet. Si tipare kryesore të monitorimit të zbatimit janë grumbullimi i të dhënave nga njësit përmes raporteve, takimeve zyrtare, etj., të cilat të dhëna përpunohen, analizohen dhe hartohen raporte në periudha të ndryshme kohore si mujore, tremujore, gjashtëmujore, nëntëmuja dhe vjetore. Monitorimi do të shërbejë për të ndjekur ecurinë e planit, pra për të matur në vazhdimësi shkallën e realizimit të objektivave të tij. Ky proces duhet të përfshijë tregues të qartë të progresit të bazuar në raportet periodike të njësive si dhe të dokumenteve tjera relevante.

RAPORTIMI – Plani Vjetor i Punës do t'i nënshtrohet vlerësimit në periudha/kuartale të ndryshme kohore ku së paku çdo tre (3) muaj obligohen njësit të raportojnë. Mbi bazën e raporteve të pranura analizohen veprimet dhe rezultatet ku hartohet raporti mbi progresin e arritur, ngecjet dhe sfidat e shfaqura sipas planit të veprimit.



PLANI I VEPRIMIT I PLANIT VJETOR TË PUNËS AKSP - 2025

OBJEKTIVAT	AKTIVITETET		AFATI	KOSTO FINANCIARE	TREGUESI I MATJES	Njësitë përgjegjëse/ Mbështetëse	Ndërlidhja me dokumente tjera
4. Avancimi i sistemeve te menaxhimit te cilësisë sipas standardeve bashkëkohore në zbatimin e politikave te sigurimit te cilësisë dhe procesit te përmirësimit	4.1	Avancimi i sistemeve vlerësuese sipas sistemit Kirkpatrick për programet trajnuese	K1-K4	Kosto Administrative	- Politika e hartuar për implementimin e sistemit Kirkpatrick - Implementimi i sistemit	DSC (të gjitha njësitë)	Raportet e vlerësimit akreditues të AKK, AAK dhe IADLEST
	4.2	Rishikimi i politikave të sigurimit të cilësisë sipas standardeve bashkëkohore	K1-K4	Kosto Administrative	- Politikat e rishikuara në doracakun e cilësisë	DSC (të gjitha njësitë)	
	4.3	Zhvillimi dhe zbatimi i politikave përmirësuese	K1-K4	Kosto Administrative	- Planet e veprimit të hartuara konformë analizave të raporteve	DSC (të gjitha njësitë)	
	4.4	Mbështetja e njësive organizative në zbatimin e politikave për sigurimin të cilësisë dhe procesit te përmirësimit	K1-K4	Kosto Administrative	Zhvillimi i takimeve për përmirësim	DSC (të gjitha njësitë)	
	4.5	Ri-akreditimi i AKSP si IAAP me trajnime profesionale te rivaliduara	K1-K4	10.000 €	- Standardet e profesionit të rishikuara - Aplikimi për aprovim të standardeve të profesionit pranë KAAPRr i MASHT-it dhe KD i AKK-së - Dokumentet e përgatitura për aplikim - Aplikacioni i dorëzuar - Programet e validuara dhe institucioni akredituar	DSC (DTPA, të gjitha njësitë)	Strategjia Zhvillimore e AKSP-së 2023-2026
	4.6	Ri-akreditimi i AKSP si IAL dhe Ri-akreditimi i programit studimor Bachelor	K1-K4	20.000€	- Dokumentet mbështetëse të përgatitura për aplikim - Aplikacioni i dorëzuar	DSC / FSP, të gjitha njësitë	